



永兴材料
YONGXING MATERIALS

证券代码 002756

永兴特种科技股份有限公司 2021 年度社会责任报告



关于本报告

本报告于 2022 年 4 月 24 日经永兴特种材料科技股份有限公司（以下简称“永兴材料”或“公司”）第五届董事会第六次会议审议通过，与公司 2021 年年度报告同时发布。

时间范围

2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。为增强报告的对比性与完整性，部分内容适当涉及以往年份。

报告主体

本报告范围覆盖了永兴材料及其合并报表范围内的子公司。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号 -- 主板上市公司规范运作》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号 -- 年度报告的内容与格式》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号 -- 业务办理》等相关要求，并结合公司的实际情况编制。

数据来源及可靠性

本报告中的财务数据来源于公司经审计的财务报告，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据。除特别说明以外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。

发布方式

报告发布周期为每年一次，以电子版形式发布，可在永兴特种材料科技股份有限公司网站 <https://www.yongxingbxg.com/> 下载。报告使用的语言为中文。报告中的简称与 2021 年年度报告中释义一致。

联系方式

 地址：浙江省湖州市杨家埠

 邮编：313005

 电话：0572-2352506

 传真：0572-2768603

 邮箱：yxtg@yongxingbxg.com



目 录

关于本报告	01
董事长寄语	03

企业文化	04
意见与反馈	41

01 关于永兴材料

公司概况	06
主营业务	07
经营绩效	10

02 社会责任管理体系

公司治理体系	11
社会责任管理架构	12
社会责任组织体系	13
荣誉展示	14

03 股东及债权人权益保护

健全制度 强化治理	15
加强内控 规范经营	15
合规信披 透明沟通	16
合理分红 回报股东	18
保障相关方权益	18

04 负责任的供应链

注重研发 技术创新	19
质量为先 产品可靠	21
严选供应商 稳定客户群	22

05 职工权益保护

职业健康与安全	23
员工结构	27
薪酬制度	28
员工培养	29
企业党建活动	30
员工人文关怀	32
疫情防控不放松	34

06 环境与能源管理

体系建设与执行情况	35
重点排污单位污染物排放情况	35
其他环保情况	37
能源管理	38

07 社会责任履行与公益事业

积极履行纳税义务	39
热心公益在行动	39
助力山区产业发展	40



董事长寄语



董事长致辞

——聚力凝心 共赴前程 起航 2022

回顾 2021 年，这是意义非凡的一年：在世纪疫情和百年变局下，中国共产党迎来百年华诞；党的十九届六中全会胜利召开，“十四五”良好开局，中国全面进入小康社会。2021 年也是永兴进入第二个 20 年的第一年，公司紧扣时代脉搏，抢抓发展机遇，坚持科技创新，“五五战略”开局第一步稳健有力，主业双驱连横，起承转合，是硕果累累的一年。

过去一年，在特钢板块，我们坚持工厂有订单，员工有活干，开发新品种，打开新市场，销量创历史新高；坚持研发为帅，质量之魂，成本为基开展工作，产品合格率、成材率均创新高。过去一年，在锂电板块，我们坚持全产业链配置，采矿、选矿、冶炼相互衔接，成本、质量、技术相互配合，产品竞争力极大提升；坚持加大有效投资，提升市场占有率，新能源业务已经成为公司利润增长最强闪光点。过去一年，我们更加坚定地感党恩、听党话、跟党走，筑牢共同富裕基础，员工收入增幅明显，并通过捐赠和“以购代捐”履行社会责任，展现良好社会形象。

2022 年，永兴人要坚持实践创新抓机遇，认知进阶辟新局。我们将聚焦主业，稳中求进，认识和把握发展规律，坚守新材料、新能源主业方向，努力把企业和产品做到极致，为国家解决新材料、新能源“卡脖子”难题。新的一年，永兴人将心态归零，清空自己：温故知新、吐故纳新、明故创新，完成从创业者到认知者的蜕变。

永兴材料董事长
高兴江

企业文化

01 企业使命

创造客户价值 利于社会大众

02 企业精神

要干就要干好 发展就要创新

03 企业愿景

创造世界级产品 打造百年永兴

04 企业价值观



诚信



勤俭



舒心



善学



企业形象

齐心协力谋发展 坚持创新勇开拓
脚踏实地干事业 钻研技术造精品
善于管理出效率 规范制度强执行
优质服务敬客户 关爱员工聚力量
慈善捐助担责任 赴共同富裕大列车

关于永兴材料



2021年营业收入

719,926 万元



2021年净利润

88,708 万元



2021年销量

特钢新材料 31.36 万吨
锂电新能源 1.12万吨

公司概况

公司成立于 2000 年 7 月 19 日，前身为湖州久立特钢有限公司。2007 年 6 月 27 日，经创立大会决议，整体改制为永兴特种不锈钢股份有限公司。2015 年 5 月 15 日，成功在深圳证券交易所上市，证券简称：永兴特钢，证券代码：002756。2019 年 8 月 8 日，公司更名为永兴特种材料科技股份有限公司，证券简称：永兴材料。



报告期内，公司及子公司分布：浙江湖州、江西宜春、美国。



公司业务分布

特钢新材料业务：

- 湖州永兴特钢进出口有限公司
- 湖州永兴物资再生利用有限公司
- 永兴特种不锈钢股份有限公司美洲公司

锂电新能源业务：

- 江西永兴特钢新能源科技有限公司
- 江西永诚锂业科技有限公司
- 宜丰县花桥永拓矿业有限公司
- 宜丰县花桥矿业有限公司
- 湖州永兴新能源有限公司

其他业务：

- 湖州永兴投资有限公司

永兴材料业务分布

主营业务

特钢新材料业务

公司的特钢新材料业务以不锈废钢为主要原料，采用电炉初炼、炉外精炼、连铸或模铸、连轧或锻造等短流程工艺生产不锈钢棒、线材和特殊合金材料。

锂电新能源业务

公司的锂电新能源业务以锂瓷石为主要原料，构建了从采矿、选矿到电池级碳酸锂深加工的锂电材料全产业链，联产副产品稀有金属钽铌锡精矿、钾钠长石等。

特钢新材料产品



锂电新能源产品



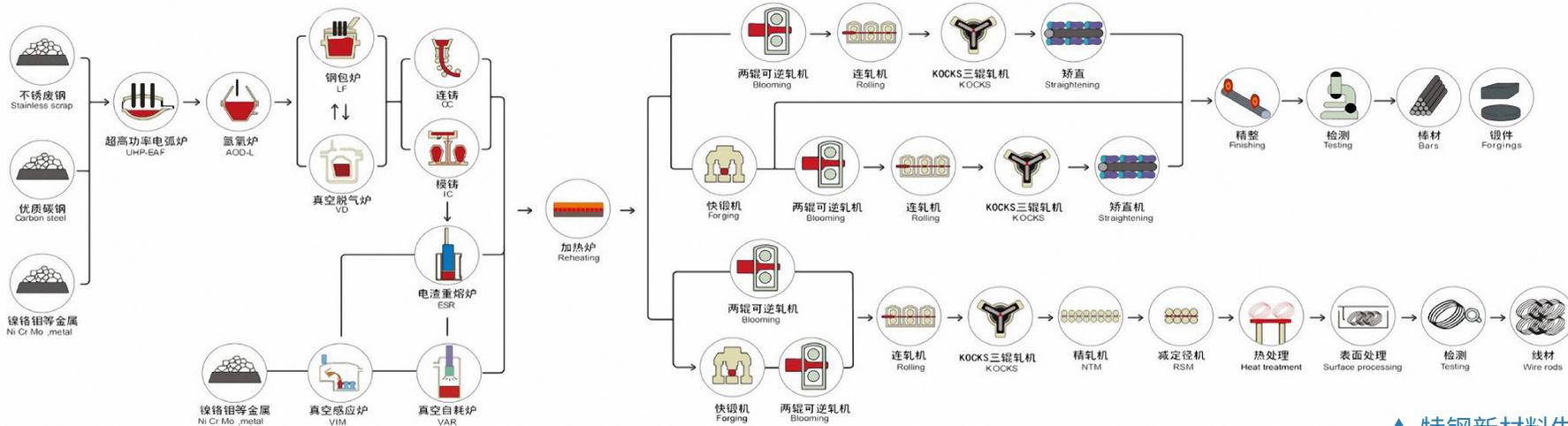
双轮驱动

共筑发展



特钢新材料业务

公司特钢新材料生产体系主要包括炼钢系统、热加工、热处理和精整系统，并配套有与生产设施相匹配的原料准备、动力、环保及资源综合利用辅助系统。



▲ 特钢新材料生产流程图

公司以特钢新材料各使用领域的龙头企业为销售对象，建立了长期稳定的产品产业链。目前，公司已拥有 200 多个钢种，可按照客户技术和规格要求，实行个性化定制生产，规格品种齐全，经下游加工成无缝钢管、管件、法兰、轴件、泵阀、杆件、钢丝、丝网、弹簧、标准件、焊材等产品。公司特钢新材料产品终端主要应用于油气开采及炼化、电力装备制造（火电、核电）、交通装备制造（汽车、船舶、高铁、航空）、人体植入和医疗器械及其他高端机械装备制造等工业领域。

公司产品



下游产品

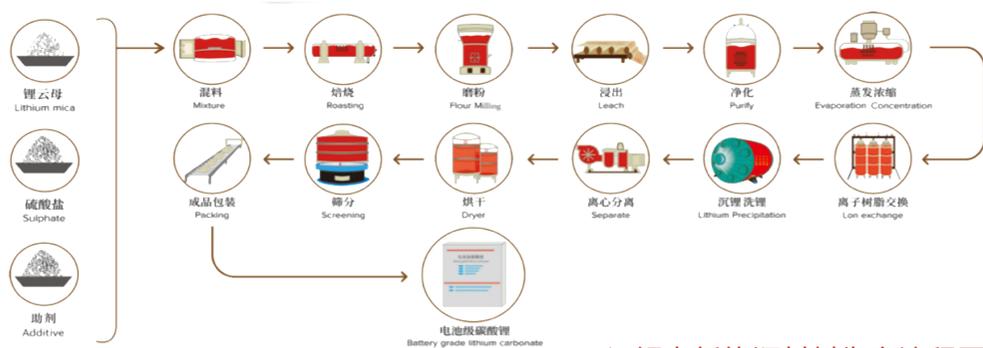


产品终端



锂电新能源业务

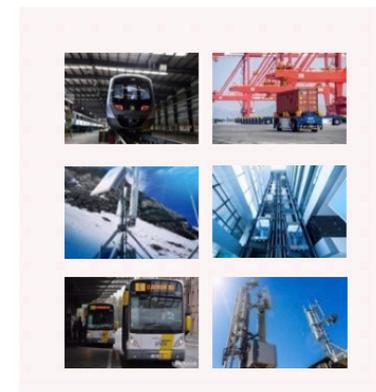
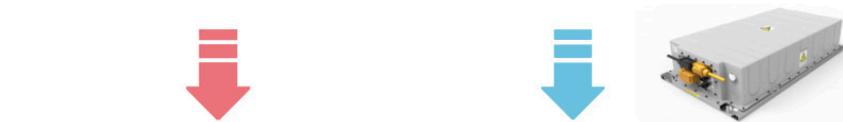
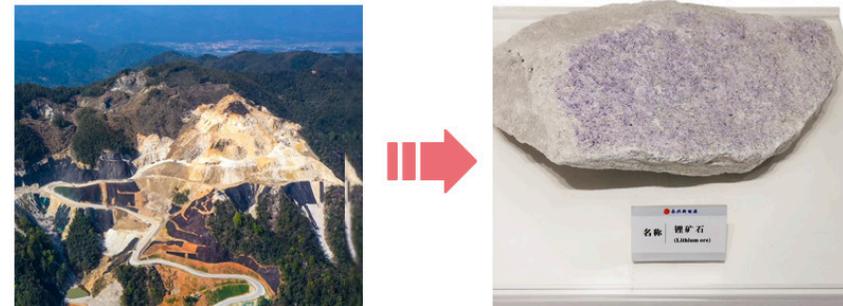
公司的锂电新能源材料生产体系主要包括采矿系统、选矿系统、火法系统和湿法系统组成，并配套有与生产设施相匹配的原料准备、动力、环保及资源综合利用辅助系统，构建了从采矿、选矿到碳酸锂深加工的锂电材料全产业链。



▲ 锂电新能源材料生产流程图

公司的锂电新能源材料针对客户需求的不同，推出电池级碳酸锂和准电池级碳酸锂产品供客户选择，主要运用于锂离子电池的正极材料及电解质材料。公司高度重视资源综合利用，在制备电池级碳酸锂的同时，联产钽铌锡精矿、钾钠长石等，冶炼渣用于建筑材料，真正实现无尾渣排放，构建了环境友好、资源充分利用的生产体系；公司锂电新能源材料产品终端主要应用于电动汽车、储能设备、数码产品等。

报告期内公司投资建设年产 2 万吨电池级碳酸锂项目及配套采矿、选矿及综合利用项目；并在以碳酸锂为主的基础上，把握锂电新能源行业快速发展的契机，积极对下游领域探索，对控股子公司湖州永兴新能源增资用以投资建设超宽温区超长寿命锂离子电池项目，产品终端主要应用于轨道交通、微混合动力系统、RTG/AGV、制动能量回收等领域。



经营绩效



2021 年，面对复杂严峻的国际环境和国内疫情散发等多重考验，我国坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，国民经济持续恢复发展，全年主要目标任务较好完成，实现“十四五”良好开局。

公司坚持“特钢新材料 + 锂电新能源”双主业发展战略，扎实开展各项工作：特钢新材料业务稳中有进，提供稳定利润保障；锂电新能源业务发展迅速，已成为公司新的利润增长点，双轮驱动优势进一步显现。

报告期内，公司实现营业收入 719,925.64 万元，同比增长 44.76%，实现归属于上市公司股东净利润 88,708.14 万元，同比增长 243.83%。

特钢新材料业务

报告期内，特钢新材料业务实现营业收入 597,536.50 万元，占公司总营业收入的 83.00%；实现净利润 41,746.11 万元，占公司总净利的 47.06%。



锂电新能源业务

报告期内，锂电新能源业务实现营业收入 122,389.15 万元，占公司总营业收入的 17.00%；实现净利润 46,962.04 万元，占公司总净利的 52.94%。



社会责任管理体系

公司治理体系

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，建立了以《公司章程》为核心的公司治理体系。

公司建立、健全了规范的法人治理结构，有完善的股东大会、董事会、监事会和管理层运行机制以及健全的内部管理和控制制度。

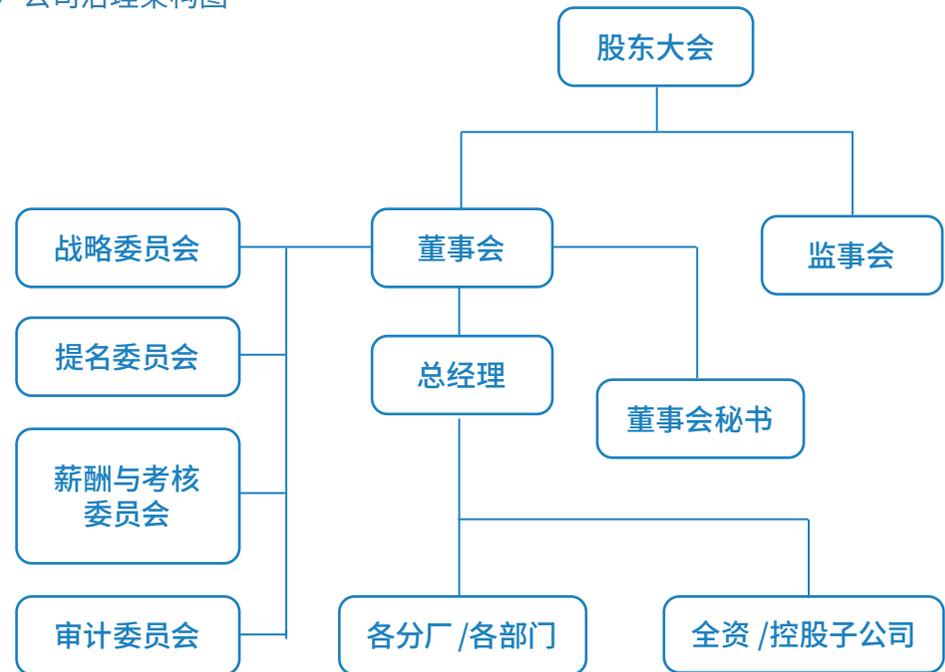
公司制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》和《总经理工作细则》；明确了股东大会、董事会、监事会和管理层的职责权限、工作程序，确保决策、执行和监督相互分离；形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、各司其职，有效制衡、科学决策、协同运作的治理结构，不仅保障了股东的权益，也促进了公司的持续发展。



公司治理结构

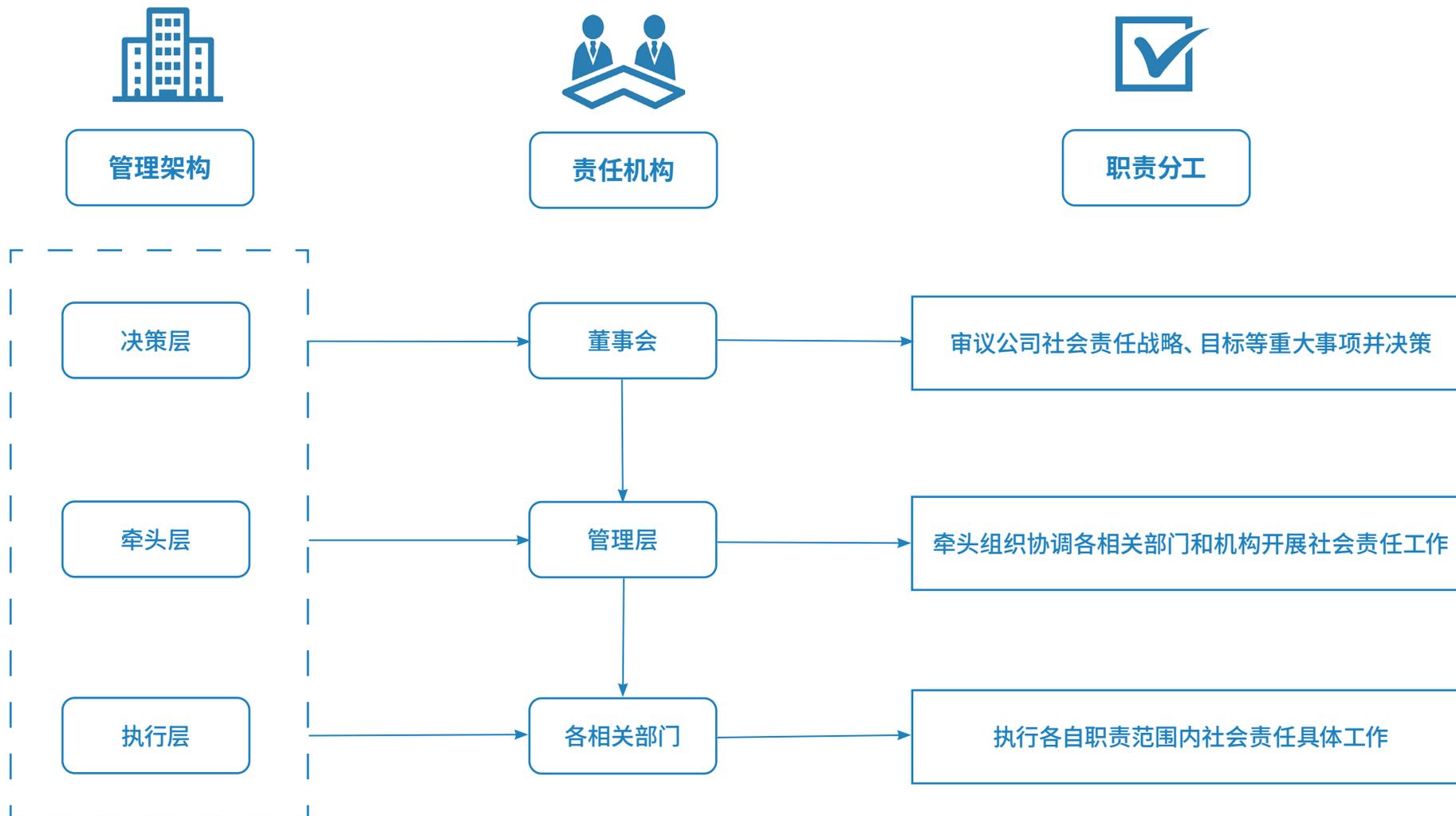
- ①股东大会是公司最高权力机构，行使对公司重大事项的决定权；
- ②董事会是公司的常设决策机构，对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。董事会下设战略、提名、薪酬与考核、审计等 4 个专门委员会，为董事会科学决策提供支持；
- ③监事会对股东大会负责，依法对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督；
- ④管理层对董事会负责，主持公司的生产经营管理工作。公司总经理和其他高级管理人员的职责分工明确。

▼ 公司治理架构图



社会责任管理架构

公司社会责任工作由公司管理层牵头，专门负责社会责任日常工作的各相关部门按照职责分工分别负责，重大事项提交董事会决策，形成了有牵头、有配合、有分工、有合作，职责定位明确的企业社会责任工作管理架构。



社会责任组织体系

公司高度重视社会责任组织体系建设，并不断优化。目前，公司及子公司通过了多家认证机构的多项体系认证。

公司自 2002 年 5 月通过中国方圆标志委员会产品质量认证中心 ISO 9001:2000 质量管理体系认证以来，至今已通过了的质量、环境、职业健康安全、能源、知识产权等管理体系认证；通过了 CCS、LR、ABS、DNV GL、德国莱茵等国内外多家船级社的认证；以及浙江制造、CNAS、IATF、API Q1 等多项认证，并拥有炼钢、轧钢安全生产标准化二级证书。

公司全资子公司江西永兴新能源于 2020 年通过环通认证中心有限公司 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，至报告期末已通过质量、环境、职业健康安全、两化融合等管理体系认证。

报告期内，公司全资子公司永兴物资通过了方圆标志认证集团质量、环境、职业健康安全等管理体系认证。



荣誉展示



报告期内，公司凭借优异表现，入围浙江省民营企业 100 强，摘得 2020 年度湖州市“金象企业”以及“纳税大户”两项殊荣，这是公司第四次获得“金象企业”荣誉。



公司历来以“创造客户价值，利于社会大众”为使命，注重企业绩效并积极承担社会责任，获得多方认可，荣获了“工人先锋号”“全国五一劳动奖状”“全国钢铁工业先进集体”“浙江省工业行业龙头骨干企业”“湖州市金象企业”等多项国家级、省、市级荣誉。



报告期内，江西永兴新能源荣获“全省先进非公有制企业”“市级企业技术中心”“先进基层党组织”等多项荣誉。



股权及债权人保护

公司积极完善法人治理结构，加强内部控制体系建设，不断提升公司管理水平，积极维护股东、债权人的合法权益，实现公司与股东、债权人的协调和谐发展。

健全制度 强化管理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件和《公司章程》的要求，不断完善公司治理结构，健全内部管理和控制制度。

报告期内，公司全年召开股东大会 3 次、董事会 10 次、监事会 7 次，历次会议的召集和召开程序符合相关规定，重大事项均履行了相关的审批程序。

公司独立董事对需要独立董事发表事前认可意见和独立意见的事项进行了事前了解，积极听取各方意见和建议，审慎地发表意见，切实维护了公司和全体股东的利益。

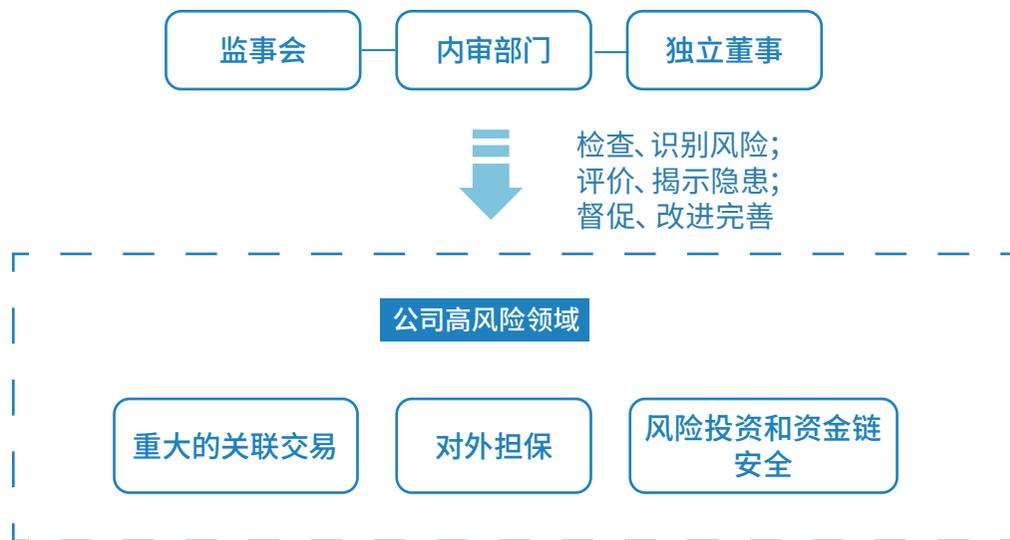


▶ 董事会现场

加强内控 规范经营

公司严格执行现行的制度管理体系及各细项制度对公司经营管理中的具体事项的授权范围、审批程序和责任等方面的规定，针对对外担保、关联交易、再融资等重大事项均要求董事会或股东大会的审议，保证决策的规范性，促进公司治理水平的提升，有效保护股东及相关者合法权益。

报告期内，公司充分发挥内部审计部门、独立董事和监事会的监督职能，由审计部门牵头积极自查，结合公司自身实际情况，组织多次内部专项检查工作，重点关注公司高风险领域，识别企业内控薄弱环节，揭示风险隐患，并督促各相关部门进行改进和完善。



合规信披 透明沟通

报告期内，公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》《规范运作指引》等法律、法规、规范性文件及公司《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度的规定，本着公平、公正、公开的原则，规范公司信息披露行为，履行信息披露义务。

2021 年度，公司共发布公告 105 份，及时、准确、规范地将公司的依法运作情况、经营计划、生产经营情况、关联交易、可转债、再融资、项目投资建设和财务状况等事项进行了充分的披露，不存在违规披露的情形。

报告期内，公司获得 2020 年信息披露考评 A 评级，公司 2020 年度业绩说明会获评“优秀实践案例”。



▲ 2020年度业绩说明会优秀实践案例



多样化沟通渠道

公司高度重视投资者关系管理工作，通过业绩说明会、公司公众号、官网等多种渠道主动公开企业运行情况。

同时，积极接听投资者来电，及时回复互动易提问，热情接待机构、投资者调研，并及时发布投资者活动记录表。在解答投资者提问，向市场反馈公司动态时，确保对外信息披露口径统一、内容公平公开，充分保障各类投资者的知情权。

报告期内，公司信息披露情况如下：

透明沟通



信披公告 105 份



现场业绩说明会 1 场



公众号、官网发布 20 余篇



机构、投资者调研 17 批次



投资者活动记录表 17 份



互动易回复 154 条次



热线电话 500+

报告期内，公司在江西永兴特钢新能源科技有限公司成功举行了 2020 年年度报告现场业绩说明会。



公司副总经理、董事会秘书徐凤女士在会上向投资者介绍了公司 2020 年度经营情况；江西永兴新能源副总经理刘华峰先生向投资者介绍了公司云母提锂技术。

公司管理层、独立董事就 2020 年度业绩、经营情况、未来发展规划等问题与广大投资者进行了坦诚的沟通与交流。

公司董事长、总经理高兴江先生致辞欢迎投资者的来访，并与投资者分享了永兴的产业布局，介绍了 2020 年度公司发展情况，表示公司未来发展将继续秉承“三坚持”原则，继续坚持务实做法、专业精神和长期思维，把投资者的期待转化为公司发展的动力。



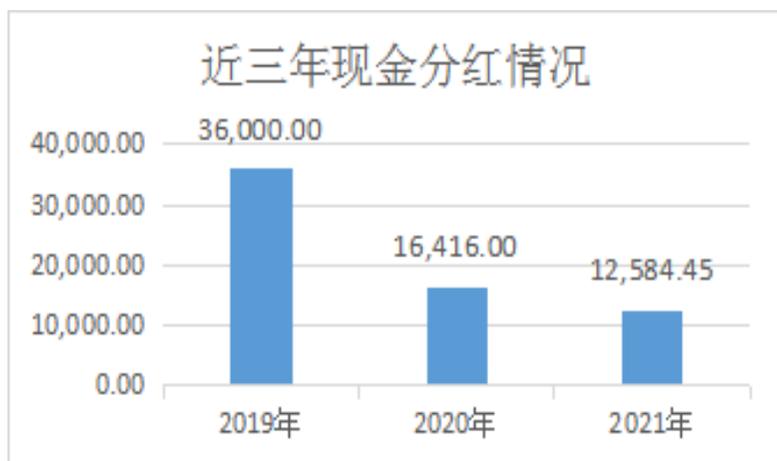
合理分红 回报股东

公司根据《公司法》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》和《公司章程》《未来三年（2019年-2021年）分红回报规划》的有关规定，综合考虑公司发展战略规划、股东要求和意愿等因素，保证公司利润分配政策的持续性和稳定性，积极回报股东。

经公司 2020 年年度股东大会表决通过，公司以 2021 年 5 月 31 日总股本 405,950,150 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 3.10 元人民币（含税），共计分配现金红利 12,584.45 万元（含税），不送红股，不以公积金转增股本。

公司第五届董事会第十三次临时会议、2021 年第二次临时股东大会分别审议通过了《未来三年股东分红回报规划（2021-2023 年）》。

近三年公司以现金方式累计分配的利润为 65,000.45 万元，占最近三年实现的合并报表归属于母公司所有者的年均净利润 32,962.03 万元的 197.20%。



保障相关方权益

公司在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了银行、供应商等债权人的合法权益，及时向债权人反馈与其债权权益相关的重大信息，严格按照与债权人签订的合同履行债务，实现股东利益与债权人利益的双赢。

公司与各家银行建立了长期稳定的合作关系，获得较高的信用评级和较为优惠的贷款利率，2021 年度无不良信用记录。

多年来公司与供应商也建立了良好的合作关系，与供应商达成互惠互利的合作协议，严格按照协议约定支付货款，充分尊重并保护债权人的利益，同时为公司赢得了良好的商业信誉。

公司注重投资者权益保护，用实际行动维护投资者资金安全。报告期内，公司积极响应浙江证监局、浙江上市公司协会号召，开展投资者保护宣传活动。



负责任的供应链

注重研发 技术创新

科研平台

公司建立了国家企业技术中心、省级重点企业研究院、院士专家工作站、博士后工作站等研发平台，拥有国家认可实验室；公司特种不锈钢研究院下属的理化检测中心通过了 CNAS 认证；全资子公司江西永兴新能源建立了市级企业技术中心。



报告期内,通过“产、学、研、用”全产业链合作方式,公司与钢铁研究总院、中信金属股份有限公司等八家单位建立了含铌钢碳氮化物析出与调控研究项目合作关系。



报告期内,公司与久立集团股份有限公司、湖州师范学院进行校企合作,成立了久兴材料学院。



校企联合

公司与钢铁研究总院及久立特材、永兴合金共同成立技术创新中心；与北京科技大学、北京钢铁设计院、中科院宁波材料所、安徽工业大学、浙江大学等院校建立了校企合作关系。

江西永兴新能源与天津大学、江西理工大学开展科研合作，与南昌大学开展科研与人才培养合作、与宜春学院建立人才实习与培养合作机制。

公司注重科研人才理论培养的同时,秉持实践出真知的人才培养理念,利用校企联合平台优势,建立了“浙江大学大学生实践基地”；江西永兴新能源建立了“宜春学院实践教学基地”。



研发投入

报告期内，公司研发投入 **22,307.15** 万元，同比增长 **38.81%**。

技术成果

报告期内，公司完成气阀钢全系列钢种、液氢容器专用不锈钢材料等产品研发；完成含钛钢模铸改连铸工艺、沉淀硬化奥氏体不锈钢线材性能优化提升、半导体 EP 级高纯不锈钢管坯性能提升等工艺改进；完成 AGV 物流智能化项目，降低人为因素对产品质量的影响，有效提升运行效率；实施炼钢高温烟气余热回收利用项目、轧钢 BD 液压站伺服节能改造、轧钢加热炉节水改造等一系列节能减排技改项目，取得良好成果。



▶ AGV自动运输车

报告期内，江西永兴新能源从改进选矿工艺和优化焙烧方案两个方向入手，提高锂的收得率，选矿技改已运用到一期项目，焙烧技改已实验成功，将运用于二期项目；从组分分离和扩展应用领域两个方向入手，提升副产品综合利用率，建立环境友好、资源有效利用的生产体系：原矿中长石、石英分离项目实验室试验已成功；浸出渣资源化利用方案已完成可行性研究论证，目前已开始进行中试试验。



报告期末，公司及子公司拥有专利 106 项：不锈钢相关专利 92 项，其中发明专利 27 项；锂云母制备电池级碳酸锂相关专利 14 项，其中发明专利 4 项。拥有注册商标 14 项，软件著作权 8 项。



专利 **106** 项

不锈钢相关 **92** 项

碳酸锂制备相关 **14** 项



注册商标 **14** 项

软件著作权 **8** 项

公司主持或参与制定不锈钢和特殊合金产品国家、行业、团体和国际标准 34 项，其中主持 7 项。

为了提升公司产品竞争力，公司及子公司制订了更高指标要求的 14 项企业标准，其中，不锈钢管坯标准 6 项、不锈钢盘条标准 6 项，碳酸锂标准 2 项。



国家、行业、团体和国际标准 **34** 项



企业标准 **14** 项

质量为先 产品可靠

体系建设

公司自 2001 年开始贯彻 ISO 9001: 2000 标准, 2002 年 5 月通过中国方圆标志委员会产品质量认证中心 ISO 9001: 2000 质量管理体系的认证, 经过两次改版升级为 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015; 还取得汽车行业 IATF 16949 和 API Spec Q1 美国石油协会质量体系等认证; TÜV、CCS、DNV、LR、ABS 等多家船级社认证; 通过中国石油化工集团公司、东方电气集团东方锅炉股份有限公司、哈尔滨锅炉厂有限责任公司、上海锅炉厂有限公司等多家终端行业核心用户的认证。

江西永兴新能源自 2019 年 7 月开始贯彻 ISO 9001: 2000 标准, 2020 年 1 月通过深圳环通认证中心有限公司 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015 质量管理体系认证, 质量管理体系覆盖了新能源材料 (碳酸锂) 的研发、生产和服务。

报告期内, 永兴物资通过了 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015 质量管理体系认证。

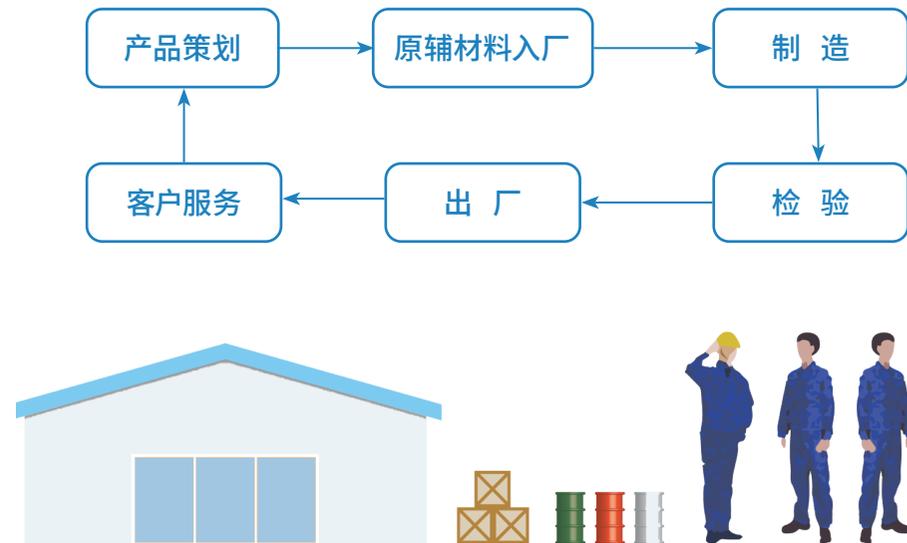


质量闭环处理

公司秉承“满足顾客、持续改进”的质量方针, 按质量管理体系的要求建立了组织结构, 将管理体系的职责按主责、协助、配合全部落实到各个职能部门。

公司建立了闭环的质控流程, 设立以质量管理和质量监督考核为主要职能的质量管理部, 对产品策划、原辅材料入厂、制造、检验、产品出厂和客户服务的各个环节, 严格按照质量管理体系进行质控点管理和全面质量管理, 在原辅材料采购、仓储管理、新产品开发、生产制造过程、内部体系审核等方面均制定了相关制度并严格执行。

▼ 闭环质控流程



严选供应商 稳定客户群

供应商录入

公司新增供应商录入信息化审核流程，对可能进入公司供应链的供应商进行资质、资信审查。

廉洁合作

公司及子公司通过与客户、供应商签订《阳光合作协议》、合同中约定反商业贿赂条款等方式，完善廉洁供应链建设。

供应监督

公司对供应商的资质、资信进行持续监督，在供应商审核、合同条款约定、合同履行过程中注重信用审查、履约能力、合法合规性追踪、清洁低碳、社会责任践行等方面考察，并进行持续监督。



▲ 公司与浙江久立特材科技股份有限公司建立战略合作关系

客户服务

公司特钢新材料以各使用领域的龙头企业为销售对象，并根据不同客户类型的不同需求进行定制化销售，产品种类丰富，生产组织灵活便捷，与客户建立长期稳定的合作关系。



公司锂电新能源材料凭借核心技术优势和内部管理优势，以优异的产品品质和良好的服务获得客户的广泛认可。

公司已与厦钨新能、湖南裕能、德方纳米、天津国安盟固利、贵州安达、长远锂科、当升科技、巴斯夫杉杉等三元、磷酸铁锂、钴酸锂、锰酸锂正极材料龙头企业建立了稳定合作关系。



职工权益与保护

职业健康与安全

体系保障

公司切实关注员工的健康安全，坚持“预防为主，防治结合”的职业病防治方针，建立了完善的职业健康安全管理体系，公司通过了职业健康安全管理体系认证、取得了安全生产标准化二级企业认证（冶金炼钢、冶金轧钢）；江西永兴新能源、永兴物资通过了职业健康安全管理体系认证。



职工体检

公司积极开展职业安全健康宣传，通过新进员工入职体检、特殊岗位职业病防护体检、女性员工每年“三八节”妇科体检、全体员工每年常规体检等方式，建立流程完善的职业健康检查保护链。



▲ 2021年员工常规体检

高温关怀

公司按照职工岗位性质发放高温费；在高温天气，免费提供清凉饮品，切实做好防暑降温措施，为职工职业健康安全提供保障。



医疗互助

公司已连续多年参与湖州市“在职职工医疗互助活动”，报告期内，公司多名员工获得了医疗补助。

员工义诊

报告期内，为增强员工自我保健意识，提高广大员工身体健康素质，创造事业与健康共和谐的环境，公司工会邀请湖州市政协医卫界别活动组为员工进行义诊。



▲ 义诊活动得到了员工的积极响应，前来咨询问诊的人络绎不绝

安全保障措施

- ①公司依据组织机构设置，强化安全生产责任主体的主体责任，层层签订安全生产责任书，并定期组织岗位危险源（危害因素）风险辨识和隐患排查治理，强化生产安全事故预防机制建设；
- ②公司每一位新入职员工都必须接受公司级、部门级、岗位三级入职安全教育，同时公司积极开展安全生产意识教育和安全技能培训，实现全部特种设备操作人员和特种作业人员百分百持证上岗；
- ③公司通过签订安全协议书和项目备案、风险分析等，加强外协作业单位安全管理，从源头上降低事故的发生几率。

▼ 查阅安全档案



▼ 现场 5S 检查



▼ 公司安全培训



▼ 江西永兴新能源安全培训



安全应急演练

公司及子公司定期开展生产安全事故综合应急预案演习和危险化学品事故专项应急预案演习，对演习中存在的问题进行纠正，并形成相应的记录，以确保公司应急预案的可靠性和有效性，提高处理各种紧急情况的能力。

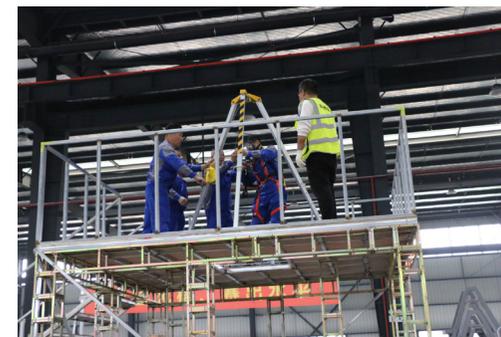
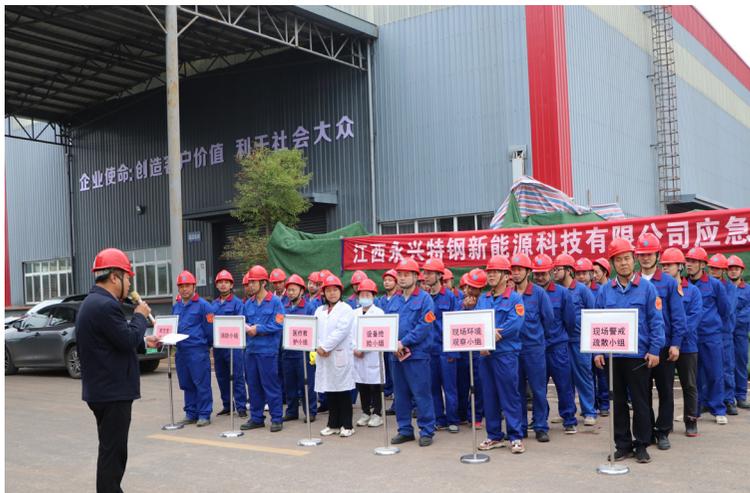


▲ 公司应急救援演练



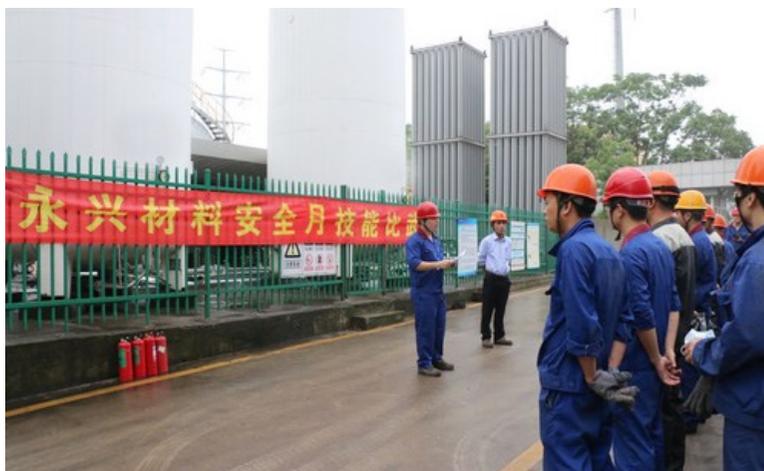
报告期内，公司及子公司组织危险化学品、防洪、火灾等应急演练 10 余场次。

报告期末，公司参与南太湖新区应急局组织的有限空间应急救援比武大赛，取得了第一名的好成绩。



▲ 江西永兴新能源应急训练

公司采取多样化的活动形式，提高员工安全生产意识，每年的安全生产月公司都会组织举办技能比武活动，加强员工对安全生产重要性的认识。



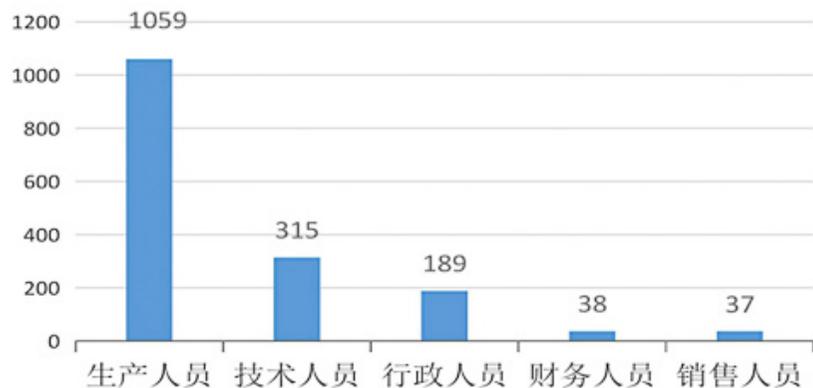
▲ 安全生产月技能比武活动

▲ 有限空间应急救援比武大赛

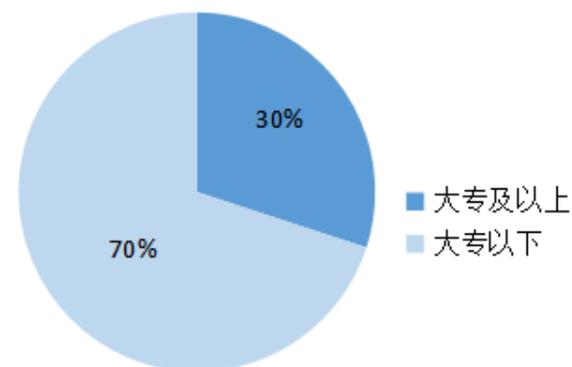
员工结构

公司始终坚持以人为本，尊重和保障员工的个人权益，严格按照《劳动法》《劳动合同法》等相关的法律法规的规定，依法维护职工权益，与职工通过平等协商签订劳动合同，构建和谐劳动关系，实现员工与公司共同发展。截至报告期末，公司员工总人数 1638 人，其中，生产人员 1059 人，技术人员 315 人，行政人员 189 人，财务人员 38 人，销售人员 37 人。

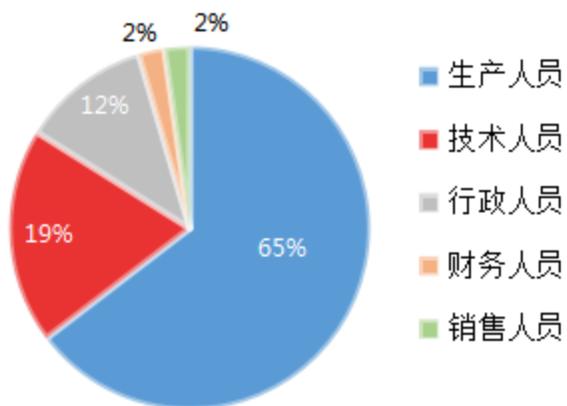
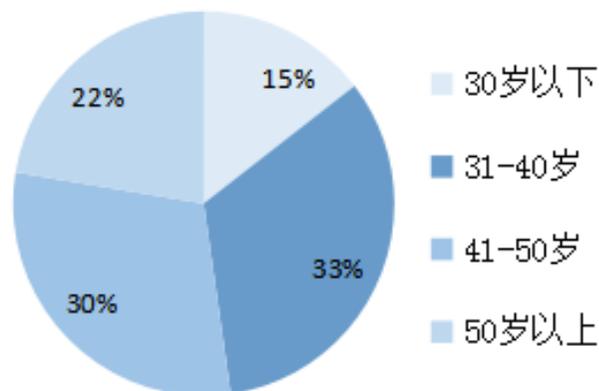
员工类型分布



员工学历分布



员工年龄分布



薪酬制度

公司根据国家有关劳动法规和政策，结合公司实际情况，根据公司的经营发展战略制定以公司经济效益为出发点，兼顾员工的薪酬、福利水平与地区生活水平、物价指数的变化，建立健全了公司与员工的利益共享机制，实行具有竞争力且兼顾公平性的薪酬体系，实行岗位绩效工资制为主体的工资分配制度，以强化员工的业绩意识、全局意识和协同意识。

同时，公司严格执行国家社会保险的相关规定，为员工及时缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等社会保险福利项目。

此外，公司通过股权激励等方法激发员工积极性，以内部挖潜促进经营目标的完成和公司的可持续发展。公司实施的 2020 年限制性股票激励计划，对公司高级管理人员、核心管理及技术（业务）骨干员工等 58 名员工授予 503 万股限制性股票，进一步建立、健全了长效激励与约束机制，充分调动相关人员的积极性，有效地将股东、公司和核心团队个人利益结合在一起形成利益共同体，增强公司整体凝聚力，促进公司健康稳定持续发展。

报告期内，为不断优化作用日益突显的管理和科技人才队伍建设，不断深化公司人才发展机制，加快建立以创新价值为导向的公司人才评价体系和收入分配机制，经公司高管会议研究决定：从 2021 年起在公司管理和科技人员队伍中探索开展“创新收入”活动，凡管理和科技人员认为在日常工作过程中通过管理创新或工艺技术创新等取得了超出日常工作的贡献并产生一定经济效益，即可向人力资源部门申报创新收入。

证券代码：002756 证券简称：永兴材料 公告编号：2020-067 号
债券代码：128110 债券简称：永兴转债

永兴特种材料科技股份有限公司 关于向激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

《永兴特种材料科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）规定的限制性股票授予条件已经成就，根据永兴特种材料科技股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”）于 2020 年 9 月 3 日召开的第五届董事会第八次临时会议审议通过的关于《向激励对象首次授予限制性股票的议案》，本次限制性股票的授予日为 2020 年 9 月 3 日，现将相关事项公告说明如下：

永兴特种材料科技股份有限公司文件

关于在管理和科技人员中开展“创新收入”活动的通知

员工培养

公司高度重视员工培训教育工作，为员工建立了管理、技术、装备、生产等多层次多渠道的职业发展通道。报告期内，公司及子公司组织多次工艺技术培训与能力素养培训。

能力素养培训



▲ 应知应会培训

岗位技能培训



▶ 公司技术人员工艺技术理论培训



▶ 江西永兴新能源班组长理论技术培训



▶ 合同管理的法律风险与防范联合培训

企业党建活动

公司历来注重党建工作，公司党群行政办公室组织多项党建活动，鞭策公司党员同志不忘初心、牢记使命，为有意愿入党的积极分子营造良好的党组织氛围。

公司组织党员干部以“建党百年砺初心，牢记使命跟党走”为主题，赴江西开展学习革命传统，坚定理想信念，加强党性修养的党员学习教育实践活动，接受革命教育的红色洗礼。



▲ 市委副书记、市长来公司宣讲党的十九届六中全会精神



▲ 市委宣传部一级调研员作题为“风云激荡南太湖——湖州与中共百年”的专题讲座



江西永兴新能源党支部开展“铭记历史 不忘初心 牢记使命 砥砺前行”主题党日活动，组织江西片区全体党员到秋收起义前委所在地及指挥中心铜鼓县参观学习，号召全体党员继承并发扬红军精神，承担起当代共产党员的使命与担当。



▲ 毛泽东同志像前合照



▲ 参观铜鼓县秋收起义纪念馆



▲ 秋收起义纪念铜像前重温入党宣誓仪式



▲ 瞻仰月形湾毛泽东同志铜像

员工人文关怀

困难员工补助

公司切实关爱员工，认真落实各项关爱措施，对职工就医、生育、子女就学等方面提供力所能及的支持与帮助；深入员工家庭了解实际情况，及时走访慰问困难员工；设立职工困难补助制度，坚持重大疾病、工伤事故必访制度，凡员工因病、因伤住院治疗必上门慰问，把公司对员工的关心和温暖送进员工的心里。



▲ 报告期内，公司工会组织开展了员工困难补助活动，走访困难员工，发放慰问金超过 20 万元

员工福利

公司每月对基层员工下发福利卡；在法定节假日，公司向全体员工派发节日礼品。



报告期内，公司发放职工福利费 10,094,439.28 元。近三年公司职工福利费如下表：



公司在宣传贯彻企业核心价值观的同时，通过完善企业文体文化活动丰富企业文化建设，丰富员工的精神文化娱乐生活，公司及江西永兴新能源都为员工配备图书阅览室、员工活动室等活动场所；公司及子公司还有餐费补助、带薪年假等福利，充分保障员工的合法权益。



疫情防控不放松

2020 年春节期间，国内疫情出现反复，疫情防控形势严峻，公司响应省、市、南太湖新区总商会留湖过年的倡议，发出了永兴外地员工留湖过年的《倡议书》，并向留湖过年的外地员工准备了大礼包。



永兴人，我们一起在湖州过年吧！



我们一起过大年

公司特地为在湖州过年的外地员工准备了丰富的过年大礼包：

- 1** 为留在湖州过年的非湖州市籍员工，每人现金补贴2000元。
- 2** 为已购返乡票，现又愿意留下的员工，全额补助退票损失。
- 3** 为每位留在湖州过年的非湖州市籍员工送上年夜饭礼包一份。



▲ 留湖过年外地员工领取大礼包、现金补贴

公司紧抓疫情防控工作不放松，公司保卫处对所有来访宾客及外来车辆启动严格防控检查，并通过短信提醒、公众号等方式发出疫情防控温馨提示，要求员工服从国家、省、市、区及公司各项防控规定，切实有效防控疫情，切断疫情传播风险，筑牢安全防线。



▲ 公司保卫处对进入公司的人员测温、查验双码、核酸检测证明

环境与能源管理

体系建设与执行情况

公司注重环境保护与能源管理，根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和规范文件的要求，建立了环境、能源管理手册，环境因素的识别与评价、能源因素的识别、评价与控制等程序文件及一系列环境保护、能源管理的相关制度，明确了公司相关管理工作的规定和要求，实现污染防治、环境改善，资源有效利用。

公司通过了 GB/T24001-2016/ISO 14001: 2015 环境管理体系认证、GB/T23331-2020/ISO 5001: 2018 RB/T103-2013 能源管理体系认证；报告期内，江西永兴新能源、永兴物资与报告期内分别通过了 GB/T24001-2016/ISO 14001: 2015 环境管理体系认证。



重点排污单位污染物排放情况

主要污染物

公司生产经营中污染物主要是废水、废气、噪声和固体废弃物。公司严格执行国家标准及地方标准，持续进行环境保护设施投入，将上述废弃物经环保设施处理后达标排放或回收利用，确保“三废”治理符合相关要求。

主要环保设备

公司的污染防治工作采用因物制宜、产防结合策略，污染物处理设施与生产设备同步运行，污染防治工作贯穿整个生产环节。

公司特钢新材料业务主要生产单元为炼钢和压延加工，主要包括炼钢系统、热加工、热处理、线材表面处理系统和精整系统，根据不同系统主要污染物的特性，配置了脉冲布袋除尘系统、酸洗废气净化处理系统、酸洗废液处理系统、高效节能循环水系统、废混合酸回收系统、SCR 废气处理系统等一系列配套环保设施。

公司锂电新能源业务主要生产单元为采矿、选矿和电池级碳酸锂深加工，根据各环节主要污染物的特征，配置了尾气净化系统、除尘系统、脱碳废气净化系统等全流程的污染防治设施。

主要污染物排放情况

报告期内，公司及江西永兴新能源主要污染物排放情况如下表：

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
永兴材料	颗粒物	有组织排放	8	炼钢一厂、炼钢二厂、轧钢厂、固溶炉、锅炉、在线固溶炉、炼钢一厂方坯修磨、炼钢二厂方坯修磨各 1 个	10mg/Nm ³ , 15mg/Nm ³ , 20mg/Nm ³	GB28664-2012、GB28665-2012、GB13271-2014、《关于推进实施钢铁行业超低排放的意见》	29.400t	48.739t/a	无
	氮氧化物	有组织排放	4	轧钢厂、固溶炉、锅炉、在线固溶炉各 1 个	300mg/Nm ³ , 30mg/Nm ³	GB28665-2012、GB13271-2014、《湖州市人民政府办公室关于印发湖州市大气环境质量限期达标规划的通知》	11.200t	42.228t/a	无
	二氧化硫	有组织排放	4	轧钢厂、固溶炉、锅炉、在线固溶炉各 1 个	150mg/Nm ³ , 50mg/Nm ³	GB28665-2012、GB13271-2014	0.435t	21.219t/a	无
	COD	有组织排放	1	公司废水总排放口	200mg/L	GB13456-2012	5.925t	9.59t/a	无
	氨氮	有组织排放	1	公司废水总排放口	15mg/L	GB13456-2012	0.549t	0.959t/a	无
江西永兴新能源	氮氧化物	有组织排放	2	焙烧车间焙烧窑、锅炉各 1 个	240mg/Nm ³ , 200mg/Nm ³	GB16297-1996、GB13271-2014	27.78t	51.81t/a	无
	二氧化硫	有组织排放	2	焙烧车间焙烧窑、锅炉各 1 个	850mg/Nm ³ , 50mg/Nm ³	GB9078-1996、GB13271-2014	4.59t	11.08t/a	无
	COD	有组织排放	2	锂矿石选矿工厂，电池级碳酸锂工厂各 1 个废水总排放口	100mg/L, 500mg/L	GB8978-1996	4.679t	8.89t/a	无
	氨氮	有组织排放	2	锂矿石选矿工厂，电池级碳酸锂工厂各 1 个废水总排放口	15mg/L, 45mg/L	GB8978-1996	0.34t	0.39t/a	无

其他环保情况

建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可

公司严格遵守建设项目环境影响评价制度、建设项目竣工环境保护验收规定等相关制度和规定，所建设的项目均取得政府相关部门行政许可或备案及其他环境保护行政许可。

①年产 2 万吨汽车高压共轨、气阀等银亮棒项目，于 2021 年 7 月 8 日获得环评批复，编号：湖新区环建 [2021]11 号。

②年产 2 万吨电池级碳酸锂项目，于 2021 年 10 月 15 日获得环评批复，编号：宜环环评字 [2021]61 号。

③ 180 万吨 / 年锂矿石高效选矿与综合利用项目，于 2021 年 11 月 17 日获得环评批复，编号：赣环环评 [2021]74 号。

④年产 2GWh 超宽温区超长寿命锂离子电池项目，于 2021 年 11 月 22 日获得环评批复，编号湖新区环建 [2021]21 号。

⑤公司取得湖州市生态环境局于 2021 年 2 月 4 日核发的《排污许可证》（证书编号：91330000722762533U001P），有效期至 2025 年 12 月 31 日。

⑥江西永兴新能源取得宜春市生态环境局于 2020 年 6 月 22 日核发的《排污许可证》（证书编号：91360924MA368A877D001V），有效期至 2023 年 6 月 21 日。



▲ 建设项目环评批复

突发环境事件应急预案

公司重视环境保护应急预警响应和环境风险防控，完善了专项环境应急预案，定期会开展环境应急预案演练。

①公司编制了《突发环境事件应急预案》，并上报湖州市环境保护局湖州经济技术开发区分局备案，备案编号：330501-2021-0028-H。

②江西永兴新能源编制了《突发环境事件应急预案》，并上报宜春市宜丰生态环境局备案，备案编号：360924-2020-006-M。

环境自行监测方案

公司遵循排污许可证管理要求和自行监测有关规定，按要求委托具有资质的第三方对污染物治理设施进行监测，并保留相关报告备查。

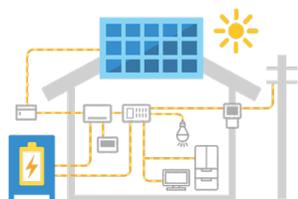
能源管理

公司高度重视环保能源管理，早在 2009 年就完成了煤改气，目前公司所有加热炉、江西永兴新能源的所有工业炉窑、锅炉全部使用清洁能源天然气。

近年来，公司持续实施温室气体排放减少活动，不断推进公司内节能改善项目，降低产品单位排放量，减少生产活动中的温室气体排放量。公司及子公司通过余热锅炉、螺杆发电机组及屋顶光伏发电、隧道窑的余热用于后道烘干等工艺优化，在节能减排方面取得了不错的成效。



▶ 螺杆发电机组



▼ 屋顶光伏发电



报告期内，公司被浙江省水利厅评定为“2021 年度节水标杆单位”。

报告期内，公司单位产品综合能耗指标获得相关部门认可，能效水平达到“标杆”值，成为浙江省内可以按照审批炼钢产能安排冶炼生产的钢铁企业。

报告期内，永兴物资完成了再生资源回收经营者备案的多证合一。

▼ 余热锅炉：将冶炼的高温烟气余热进行充分回收利用



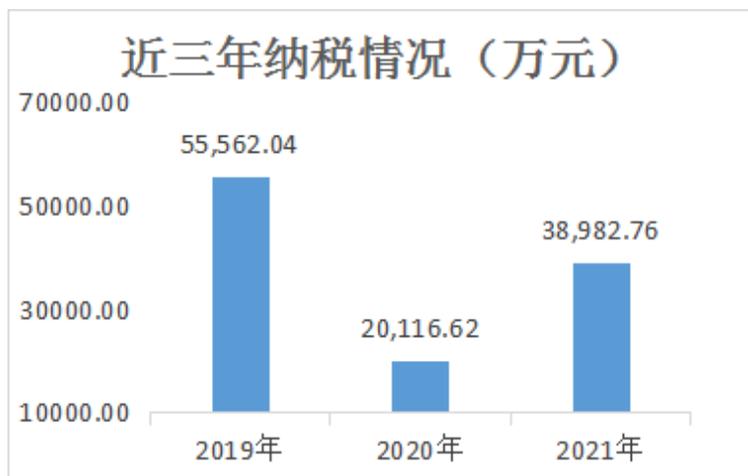
社会责任履行与公益事业

公司稳定的发展离不开社会的支持，回馈社会、积极履行社会责任是公司所应承担的责任。公司始终坚持以人为本、和谐共赢、可持续发展的原则，长期以来注重企业社会价值的体现，用实际行动不断履行企业的社会责任，以自身发展影响和带动地方经济，为社会发展做出自己的贡献。

积极履行纳税业务

公司严格遵守法律法规，按时缴纳税款、积极履行扣缴义务人代扣代缴税款的义务；依法进行税务登记、设置账簿、保管凭证、纳税申报；如实向税务机关反映公司的生产经营情况和执行财务制度的情况，并按有关规定提供报表和资料。

公司近三年累计纳税 11.46 亿元。报告期内，缴纳各项税款 38,982.75 万元。近三年公司纳税情况如下：



热心公益在行动

公司关注自身发展的同时不忘积极承担社会责任，热心公益慈善事业。

报告期内，公司组织了“慈善一日捐”活动，募捐的善款由公司党群行政办公室转交至湖州市慈善总会。



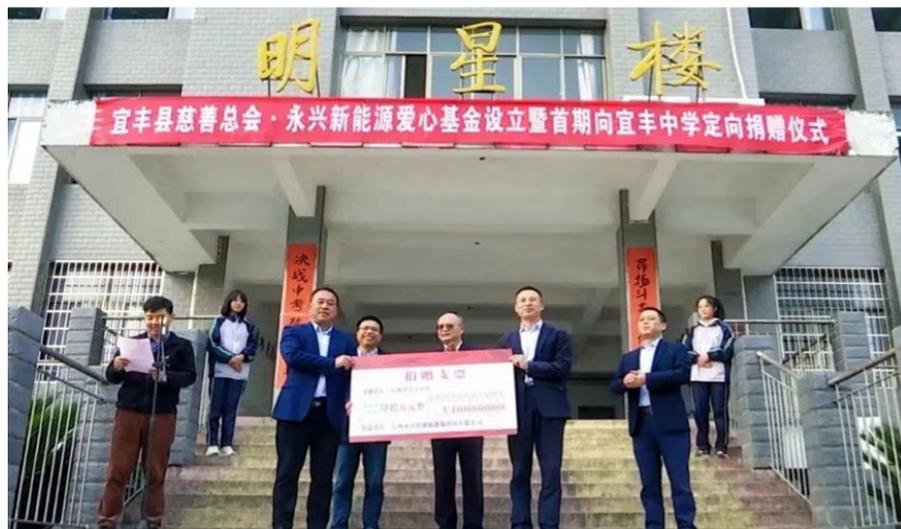
报告期内，公司与湖州市红十字会签订捐赠协议，通过市红十字会设立“永兴材料博爱基金”。



报告期内，公司与湖州市妇联、湖州市文明办、湖州市民政局共同主办了“永兴材料杯”第九届“用爱托起明天的太阳”暨“把爱带回家”2021 寒假儿童关爱服务活动。



报告期内，江西永兴新能源设立“宜丰县慈善总会·永兴新能源爱心基金”，首期向宜丰中学定向捐赠。



助力山区产业发展

为贯彻落实省委、省政府关于加快推进山区 26 县跨越式高质量发展的决策部署，立足绿水青山，找到绿水青山与金山银山的转化点，在助力当地农副产品销售、促进当地农民增收致富的同时，也为公司员工欢度春节添上一份新鲜与健康，公司党委向丽水山区订购了一批农副产品作为春节员工福利发放，借此挖掘和放大山区县村特色优势，更好地助力我省山区打造绿色产业，帮助当地村民实现增收创富。



意见与反馈

亲爱的读者：

您好！感谢您关注《永兴材料 2021 年度社会责任报告》，对于您在这份报告的建议与反馈，我们十分重视。您的建议与意见是我们提高社会责任绩效的重要参考，请与永兴材料一起构建更完美的社会。

您可以通过邮寄、电子邮件或电话的形式反馈给我们，再次感谢！

报告评价表	5分	4分	3分	2分	1分
您通过报告是否清晰了解永兴材料的社会责任理念和实践情况？	<input type="checkbox"/>				
本报告里是否披露了您想要了解的绩效指标？	<input type="checkbox"/>				
您认为本报告结构是否合理？	<input type="checkbox"/>				
您认为本报告是否友好易读？	<input type="checkbox"/>				
您认为本报告的内容安排及版式设计是否合理？	<input type="checkbox"/>				
您对报告的总体评价？	<input type="checkbox"/>				

您对《永兴材料 2021 年度社会责任报告》的建议：

您对永兴材料可持续发展的建议：

联系方式

永兴特种材料科技股份有限公司

 地址：浙江省湖州市杨家埠

 电话：0572-2352506

 邮箱：yxzq@yongxingbxg.com